

OBJETO: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL MEDIANTE LA ADECUACIÓN Y DOTACIÓN DE ESPACIOS ACADÉMICOS EN LA ETAPA INICIAL DE LA USM DE SANTA MARTA

CALCULO DEL FACTOR MULTIPLICADOR EMPLEADOS INDEPENDIENTES Y DEPENDIENTES (PROFESIONAL PROPUESTO) DE OBRA																					
ITEM	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJES	OBSERVACIONES	DIRECTOR DE OBRA		RESIDENTE DE OBRA		PROFESIONAL SST		RESIDENTE ELECTRICO		RESIDENTE AMBIENTAL		INSPECTOR DE OBRA		SECRETARIA		MAESTRO DE OBRA		ALMACENISTA	
A	Salario Básico (Nómina Total Mensual)			100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		107,83%		109,98%		109,21%		111,42%	
A.1	Salario mensual	100,00%	Art 27 del código sustantivo del trabajo	\$ 8.576.210,00	100,00%	\$ 3.797.835,00	100,00%	\$ 3.449.800,00	100,00%	\$ 3.449.800,00	100,00%	\$ 3.449.800,00	100,00%	\$ 2.553.387,00	100,00%	\$ 2.004.988,00	100,00%	\$ 2.171.959,00	100,00%	\$ 1.750.905,00	100,00%
A.2	Subsidio de transporte	Variable	Art. 2 de ley 15 de 1959	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 200.000,00	7,83%	\$ 200.000,00	9,98%	\$ 200.000,00	9,21%	\$ 200.000,00	11,42%
B	Prestaciones Sociales			0,00%		25,17%		25,17%		25,17%		25,17%		25,17%		25,17%		25,17%		25,17%	
B.1	Prima de servicios	8,33%	Pago de 30 días de salario por cada año trabajado o en proporción al tiempo laborado. (Artículo 306 del código sustantivo del trabajo)	\$ 0,00	0,00%	\$ 316.486,25	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 212.782,25	8,33%	\$ 167.082,33	8,33%	\$ 180.996,58	8,33%	\$ 145.908,75	8,33%
B.2	Cesantías	8,33%	Pago de un (1) mes de trabajo por cada año de servicios, y proporcionalmente	\$ 0,00	0,00%	\$ 316.486,25	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 287.483,33	8,33%	\$ 212.782,25	8,33%	\$ 167.082,33	8,33%	\$ 180.996,58	8,33%	\$ 145.908,75	8,33%
B.3	Intereses sobre cesantías	1,00%	Pago de intereses legales del 12% anual o proporcionales por fracción, en los	\$ 0,00	0,00%	\$ 37.978,35	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 34.498,00	1,00%	\$ 25.533,87	1,00%	\$ 20.049,88	1,00%	\$ 21.719,59	1,00%	\$ 17.509,05	1,00%
B.4	Vacaciones	4,17%	Vacaciones remuneradas de quince (15) días hábiles consecutivos. (Artículo	\$ 0,00	0,00%	\$ 158.243,13	4,17%	\$ 143.741,67	4,17%	\$ 143.741,67	4,17%	\$ 143.741,67	4,17%	\$ 106.391,13	4,17%	\$ 83.541,17	4,17%	\$ 90.498,29	4,17%	\$ 72.954,38	4,17%
B.5	Incapacidades	3,33%	Pago correspondiente a los dos (2) primeros días de incapacidad originada por	\$ 0,00	0,00%	\$ 126.594,50	3,33%	\$ 114.993,33	3,33%	\$ 114.993,33	3,33%	\$ 114.993,33	3,33%	\$ 85.112,90	3,33%	\$ 66.832,93	3,33%	\$ 72.398,63	3,33%	\$ 58.363,50	3,33%
C	Sistema de Seguridad Social Integral			0,00%		22,96%		22,96%		22,96%		22,96%		22,96%		18,44%		22,96%		22,96%	
C.1	Pensión	12,00%	Pago correspondiente a 16% establecido por la ley donde al empleador le	\$ 0,00	0,00%	\$ 455.740,20	12,00%	\$ 413.976,00	12,00%	\$ 413.976,00	12,00%	\$ 413.976,00	12,00%	\$ 306.406,44	12,00%	\$ 240.598,56	12,00%	\$ 260.635,08	12,00%	\$ 210.108,60	12,00%
C.2	Salud	8,5%	Pago correspondiente al 12,5% establecido por la ley donde al empleador le	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 4,00	0,00%	\$ 4,00	0,00%
C.3	Administradora de Riesgos Laborales (ARL)	Variable	Se establece de acuerdo con la actividad que ejecuta dentro del contrato y sus	\$ 0,00	0,000%	\$ 264.329,32	6,960%	\$ 240.106,08	6,960%	\$ 240.106,08	6,960%	\$ 240.106,08	6,960%	\$ 177.715,74	6,960%	\$ 48.841,51	2,436%	\$ 151.168,35	6,960%	\$ 121.862,99	6,960%
C.4	Caia de compensación familiar (CCF)	4,00%	Pago correspondiente al 4% (Artículo 12 de la ley 21 de 1982).	\$ 0,00	0,00%	\$ 151.913,40	4,00%	\$ 137.992,00	4,00%	\$ 137.992,00	4,00%	\$ 137.992,00	4,00%	\$ 102.135,48	4,00%	\$ 80.199,52	4,00%	\$ 86.878,36	4,00%	\$ 70.036,20	4,00%
C.5	Servicio nacional de aprendizaje (SENA)	2,00%	Pago correspondiente al 2% (Artículo 12 de la ley 21 de 1982).	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%
C.6	Instituto colombiano de bienestar familiar (ICBF)	3,00%	Pago correspondiente 3% (Artículo 1 de la ley 89 de 1988)	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%
D	Dotación EPP - Exámenes de ingreso y retiro			2,33%		8,95%		9,86%		9,86%		9,86%		13,32%		14,96%		15,65%		19,42%	
F.1	Dotación	Variable	Art 230 del código sustantivo del trabajo	\$ 0,00	0,00%	\$ 120.000,00	3,16%	\$ 120.000,00	3,48%	\$ 120.000,00	3,48%	\$ 120.000,00	3,48%	\$ 120.000,00	4,70%	\$ 120.000,00	5,99%	\$ 120.000,00	5,52%	\$ 120.000,00	6,85%
F.2	Implementos de seguridad - EPP	Variable	Artículo 2.2.4.6.24. Numeral 5 y parágrafo 1 del Decreto 1072 de 2015	\$ 60.000,00	0,70%	\$ 80.000,00	2,11%	\$ 80.000,00	2,32%	\$ 80.000,00	2,32%	\$ 80.000,00	2,32%	\$ 80.000,00	3,13%	\$ 40.000,00	2,00%	\$ 80.000,00	3,68%	\$ 80.000,00	4,57%
F.3	Exmanes de ingreso y egreso	Variable	Artículo 2.2.4.6.24. parágrafo 3 del Decreto 1072 de 2015	\$ 140.000,00	1,63%	\$ 140.000,00	3,69%	\$ 140.000,00	4,06%	\$ 140.000,00	4,06%	\$ 140.000,00	4,06%	\$ 140.000,00	5,48%	\$ 140.000,00	6,98%	\$ 140.000,00	6,45%	\$ 140.000,00	8,00%
SUBTOTAL (A+B+C+D)				102,33%		157,08%		157,98%		157,98%		157,98%		169,28%		168,54%		172,99%		178,97%	



DANIS DAMIAN LAZARO ROBLES
Ing. Civil
M.P. 54202363769NTS
Contratista



Empresas ▾

Comercios

Usuarios ▾

Nosotros ▾

Bloq

Adquirir servicios



¿Cuánto cuesta la dotación por empleado en Colombia?

En Colombia, el costo de la dotación varía según el sector, el tipo de prenda, los materiales y la frecuencia de uso. Pero en promedio, las empresas invierten entre:

- **\$120.000 y \$250.000 por entrega** para sectores administrativos o de servicios.
- **\$180.000 y \$350.000 por entrega** para sectores operativos, industriales o logísticos.
- **\$250.000 y \$450.000 por entrega** para sectores que requieren prendas técnicas o de alta resistencia.